

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
УЛЬЯНОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«НИКОЛАЕВСКИЙ РАЙОН»**

**ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е**

12 марта 2014 года

№ 232

Экз. № \_\_\_\_\_

**р. п. Николаевка**

Об утверждении показателей  
эффективности деятельности  
муниципальных казенных,  
бюджетных учреждений культуры  
муниципального образования  
«Николаевский район» и их руководителей

Во исполнение программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. N 2190-р, с учетом Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденных приказом Минкультуры России от 28 июня 2013 года № 920, постановляет:

1. Утвердить Перечень показателей эффективности деятельности муниципальных казенных, бюджетных учреждений культуры Николаевского района, их руководителей и работников по видам учреждений согласно приложению.

2. Руководителям учреждений культуры в срок до 15 марта 2014 года:

2.1. Разработать и утвердить локальными нормативными правовыми актами показатели эффективности по основным категориям работников:

Муниципальное учреждение культуры «Николаевский межпоселенческий культурно-досуговый центр», муниципальное учреждение культуры «Межпоселенческая библиотека», муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Николаевская детская

школа искусств», муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей «Канадейская детская школа искусств».

2.2. Направить копии указанных локальных правовых актов в отдел по делам культуры и досуга населения Администрации муниципального образования «Николаевский район».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы, начальника управления социального развития Администрации муниципального образования «Николаевский район» Ульяновской области Осипову Н.Е.

Глава Администрации  
муниципального образования  
«Николаевский район»



А.Н. Ризаев

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Администрации  
муниципального образования  
«Николаевский район»  
Ульяновской области  
12 марта 2014 года №232

## ПЕРЕЧЕНЬ

показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Николаевский район», их руководителей и работников по видам учреждений

1. Показатели эффективности деятельности, применимые ко всем видам муниципальных учреждений, их руководителям и основным категориям работников:

1.1. Рост числа посетителей (пользователей услугами) учреждения (в сравнении с аналогичным периодом предшествующего года);

1.2. Уровень доходов бюджетного учреждения от платных услуг, оказываемых учреждением населению, привлечение внебюджетных средств бюджетным учреждением (в сравнении с аналогичным периодом предшествующего финансового года);

1.3. Организация крупномасштабных культурных акций, фестивалей межрегионального, областного и районного уровней, проводимых на основании нормативных правовых актов Администрации МО «Николаевский район»;

1.4. Выполнение плана работы учреждения;

1.5. Выполнение муниципального задания муниципального бюджетного учреждения;

1.6. Выполнение целевых показателей (индикаторов), установленных «дорожной картой» (планом мероприятий) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», (реализация Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»);

1.7. Эффективная организация социального партнерства;

1.8. Инновации учреждения, внедрение новых услуг для населения и форм работы;

1.9. Проведение ремонтных работ в учреждении, модернизация материально-технической базы учреждения;

1.10. Обеспечение деятельности филиалов учреждения, ведение деятельности в нескольких зданиях, закрепленных за учреждением на праве оперативного управления;

1.11. Обеспечение сохранности особо ценного имущества;

1.12. Преимущественная работа учреждения с детьми, молодежью, инвалидами, пенсионерами, семьями (доля мероприятий, рассчитанных на обслуживание социально менее защищенных возрастных групп: детей и подростков, пенсионеров, людей с ограничениями жизнедеятельности и т. п. (% от общего числа проводимых мероприятий); количество посещений учреждения данными категориями населения);

1.13. Своевременное и полное размещение (актуализация) информации на официальном сайте для размещения информации о муниципальных учреждениях;

1.14. Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом;

1.15. Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек);

1.16. Результативность участия в конкурсах, получение грантов;

1.17. Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации;

1.18. Работа с удаленными пользователями (дистанционное информационное обслуживание, размещение информации в социальных сетях и др.);

1.19. Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления услуг учреждением культуры опрос –анкетирование (в процентах);

1.20. Количество изданных каталогов, научно-исследовательских трудов, альбомов, буклетов, путеводителей, краеведческой и иной литературы, выпущенных аудио (видео) изданий и изданий на электронных носителях информации по профильной деятельности учреждения по сравнению с предыдущим годом (процентов);

1.21. Участие учреждения в реализации ведомственных программ;

## 2. Показатели эффективности деятельности по видам учреждений:

### 2.1. Общедоступные (публичные) библиотеки

1. Количество зарегистрированных пользователей (единиц);

2. Количество посещений библиотеки в отчетный период (всего);

3. Посещений массовых мероприятий;

4. Количество новых поступлений в библиотечный фонд;

5. Количество отреставрированных документов (экземпляров);

6. Количество справок, консультаций для пользователей (всего);

7. Количество справок, консультаций для пользователей в автоматизированном (виртуальном) режиме (единиц);

8. Количество записей электронного каталога и других баз данных, создаваемых библиотекой (единиц);

9. Количество посещений Интернет-сайта библиотеки (количество обращений в стационарном и удаленном режиме пользователей к электронным информационным ресурсам библиотеки) (единиц);

10. Проведение акций и мероприятий по популяризации библиотечных услуг;
11. Организация информационно-просветительских мероприятий;
12. Участие в методическом обеспечении библиотек муниципального образования (доклады на семинарах, практические консультации и т.д.)
13. Количество методических мероприятий, всего, в том числе:
14. Выездных;
15. Количество методических и сценарных материалов, разработанных и направленных в иные библиотеки;
16. Количество документов, выданных через систему межбиблиотечного абонеента (всего);
17. Через систему электронной доставки документов;
18. Проектно-грантовая деятельность учреждения (число подготовленных и реализованных проектов).

## 2.2. Музеи:

1. Количество предметов, поступивших в музейное собрание в результате выполнения работ по выявлению и собиранию музейных предметов и музейных коллекций (единиц);
2. Количество выставок (единиц) в отчетном периоде по сравнению с предшествующим периодом;
3. Количество посетителей экспозиций и выставок в музее (единиц);
4. Ведение лекционной и образовательной работы;
5. Внедрение современных методов и форм музейной работы;
6. Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда;
7. Расширение круга партнеров музея из числа образовательных учреждений и иных профильных организаций социальной сферы, СМИ, общественных организаций и объединений, носителей культурных инициатив;
8. Наличие положительных отзывов со стороны посетителей и партнеров музея

## 2.3. Организации культурно-досугового типа:

1. Количество участников клубных формирований в отчетном периоде по сравнению с предшествующим периодом (процентов);
2. Количество участников культурно-досуговых мероприятий в отчетном периоде по сравнению с предшествующим периодом.
3. Число культурно-досуговых мероприятий, проведенных КДУ (единиц)
4. Средняя посещаемость культурно-досуговых мероприятий (процентов);

5. Удельный вес населения, участвующего в платных культурно-досуговых мероприятиях, проводимых учреждениями культурно-досугового типа, (процентов);

6. Участие творческих коллективов (солистов), мастеров декоративно-прикладного искусства в районных, областных, всероссийских фестивалях, конкурсах, выставках (число конкурсантов/ число победителей);

7. Количество мероприятий (концертные программы, выставки, спектакли и т.п.).

8. Проектно-грантовая деятельность учреждения (число подготовленных и реализованных проектов);

9. Расширение круга партнеров учреждения из числа образовательных учреждений и иных профильных организаций социальной сферы, СМИ, общественных организаций и объединений, носителей культурных инициатив;

10. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения среди населения;

11. Внедрение современных методов и форм в клубной работе.

#### 2.4.Дополнительное образование детей (Детские школы искусств):

1. Результаты обучения и воспитания (сравнение с предыдущим годом, позитивная динамика);

2. Участие учащихся в муниципальных, региональных, федеральных и международных фестивалях, конкурсах и др.(сравнение с предыдущим годом):

3. Наличие победителей и призеров смотров-конкурсов, фестивалей, научно-практических конференций, мероприятий конкурсно - соревновательного и культурно-досугового характера:

4. Участие МОУ ДОД в конкурсах, проектах, программах грантовой поддержки разных уровней.

5. Доля педагогов, имеющих квалификационную категорию (на уровне прошлого года);

6. Количество проведенных концертов;

7. Число лауреатов и призеров районных, региональных, всероссийских и международных детских и юношеских выставок, фестивалей, конкурсов;

8. % выпускников, поступивших в учреждения среднего и высшего профессионального образования по выбранному направлению;

9. % выпускников, окончивших обучение на «4» и «5»;

10. Сохранение стабильного контингента.